



渤海船舶职业学院

高等职业教育人才培养质量

年度报告

(2014)



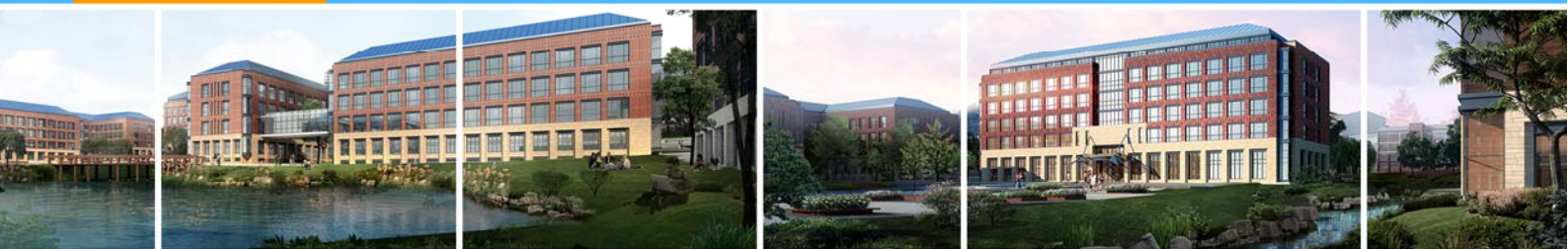
2014年1月
中国·葫芦岛



渤海船舶职业学院

Bohai Shipbuilding Vocational College





目录

MULU

1 人才培养质量	1
1.1 招生基本情况	2
1.2 就业优势是学生报考我校主要原因	3
1.3 就业基本情况	4
1.4 就业质量分析	4
1.5 学生综合素质提升情况	8
1.6 学生奖（助）学金情况	10
1.7 毕业生职业资格获证率	10
1.8 新发展学生党员194人	11
1.9 22名学生赴韩学习	11
2 人才贡献情况	13
2.1 2013届毕业生56.03%就业于辽宁省	14
2.2 2012届毕业生84.46%就业于船舶、制造和服务行业 ...	15
2.3 2012届毕业生92.47%就业于民企、国企及合资企业 ...	15
2.4 2012届毕业生就业人数最多单位月收入情况	16
3 社会服务情况	17
3.1 2013年学院技术服务到款276.68万元	18
3.2 学院获市级以上各级各类荣誉	19
3.3 提升综合素质，助力学生成长成才	21
3.4 我院6名学生担任十二运葫芦岛站火炬传递护跑手	23



4 骨干带动作用	25
4.1 新校园建设项目是经葫芦岛市市委市政府批准的重点项目	26
4.2 支援西部两所院校建设,推进本地区中高职发展	27
4.3 学院获省级以上课题立项59项	27
4.4 学院获省教育厅“引导性资源库”项目研究资金400万元	28
4.5 学院四项科研项目获全国交通行指委评审立项	28
4.6 全国高职船舶专业委员会年会上获多项荣誉	29
4.7 学院承担辽宁省中、高等职业教育一体化项目建设任务	29
5 人才培养举措	31
5.1 深化校企合作,探索实践“三结合、六对接”的人才培养模式	32
5.2 学院获得2013年省级创新型实训基地建设项目	32
5.3 重新建构课程体系,促进教学资源建设	34
5.4 校企共建教学质量监控与评价保障体系	35
5.5 不断完善助学服务体系	35
6 改革发展措施	37
6.1 全力以赴建设新校园	38
6.2 推进校企合作办学体制机制建设,形成“四共”体制机制	39
6.3 对接产业需求、优化专业布局、强化内涵建设,适应区域发展	42
6.4 加强师资建设,引进人才,提升教师职业素养	46
7 主要问题	51
7.1 【问题1】专业师资队伍结构需要进一步完善	52
7.2 【问题2】技术服务能力需要进一步提升	53
报告附表	54

1

人才培养质量

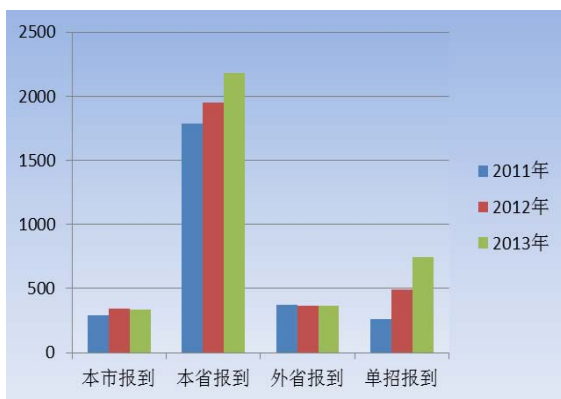
rencai peiyang zhiliang

01

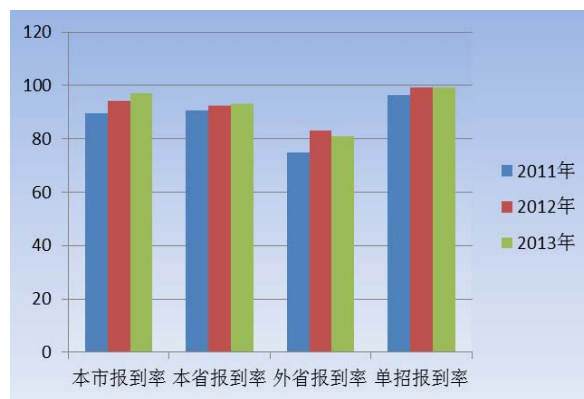
高等职业教育人才培养质量年度报告
渤海船舶职业学院

1.1 招生基本情况

近三年学院招生计划逐年增加，新生报到率逐年提高，2013年在葫芦岛市统招招生报到率达到97.13%。



(a) 新生报到人数



(b) 新生报到率

图表1.1 学院近三年新生报到率情况图表

(数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处)

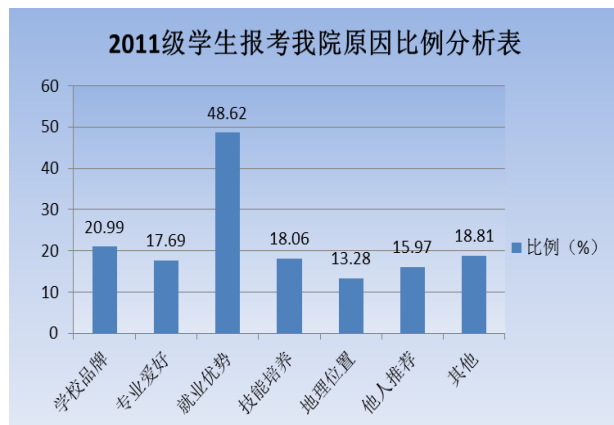


1.2 就业优势是学生报考我校主要原因

近二年《学生报考我校原因》的调查数据显示：2011级48.62%的学生是因为学院就业优势而报考我校；2012级45.96%的学生是因为学院就业优势而报考我校。



(a) 报考我院原因统计图表



(b) 报考我院原因分析图表

图表1.2 2011级学生报考我校原因统计分析图表

(数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处)



(a) 报考我院原因统计图表



(b) 报考我院原因分析图表

图表1.3 2012级学生报考我校原因统计分析图表

(数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处)

1.3 就业基本情况

学院高度重视毕业生就业工作，连续10年就业率超过96%。

2012届毕业生2116人，到韩国巨济大学留学有25人，到本科院校学习有9人，截止2012年12月31日就业2046人，就业率96.69%。

2013届毕业生2340人，到韩国巨济大学留学有22人，到本科院校学习有17人，截止2013年12月31日就业2263人，就业率96.70%。

1.4 就业质量分析

（1）毕业半年后就业状况趋势稳定

2013年9月学院招生就业处组织对2012届毕业生就业状况趋势进行了抽样调查，有94.44%毕业生毕业半年后没有换过单位。调查数据统计显示：我院2012届毕业生毕业半年后就业状况趋势稳定。

（2）毕业生就业综合力维持较高水平

学院2012届毕业生在校期间中、高级职业资格证书获得率为89.66%，毕业半年后就业率为96.69%，工作半年后平均月收入为2567元。我院毕业生就业综合能力维持较高水平。

表1.1 2012届毕业生毕业半年后的就业综合力统计表

专业名称	半年后就业率 (%)	中高级职业资格证书获得率 (%)	半年后平均月收入 (元)
船舶工程技术	98.69	80.66	2750
船舶工程技术 (舾装专门化)	98.77	77.78	2638
船舶工程技术 (涂装专门化)	98.63	100	2845
船舶工程技术 (船艇设计制造方向)	100	74.63	2715
室内设计技术	100	90.32	2480
建筑工程技术 (钢结构制造技术)	98.31	49.15	2675
汽车运用技术	90.48	66.67	2380
轮机工程技术 (船舶动力方向)	96.31	97.51	2768
轮机工程技术 (轮机管理)	42.42	100	5560
船舶工程技术 (船舶动力装置技术)	100	95.56	2630
制冷与冷藏技术	100	88	2415
船舶工程技术 (船舶电气技术)	99.5	82.59	2568
电气自动化技术	100	93.55	2465
电气自动化技术 (自动控制技术)	100	88.57	2435
通信技术 (船舶电子设备与通讯)	92.86	100	2480
机械设计与制造 (船机制造工艺与设备)	97.2	81.31	2630
数控技术	100	87.65	2730
模具设计与制造	96.43	71.43	2349
机电一体化技术	100	84.62	2360
机电设备维修与管理	100	56	2430
材料成型与控制技术 (铸造)	93.75	100	2346
焊接技术及自动化	100	93.51	2956
理化测试及质检技术 (焊接质量检测技术)	98.48	100	2860
计算机应用技术	92.31	100	2350
计算机网络技术	100	100	2268
软件技术	100	100	2569
会计电算化	92	95	2250
市场开发与营销	100	100	2341
电子商务	100	100	2046
酒店管理	100	100	2138
商务英语	95	100	2246
初等教育 (计算机)	100	100	1856
初等教育 (普师)	100	100	1860
艺术设计	100	93.75	2890
学院平均	96.69	89.66	2567

(数据来源: 渤海船舶职业学院招生就业处)

（3）毕业半年后的月收入逐年提高

2013年9月学院招生就业处组织对2012届毕业生月收入情况进行了抽样调查，根据抽查数据统计，学院2012届毕业生毕业半年后的月收入为2567.00元，比2011届毕业生2380.00元高出187.00元，毕业半年后的月收入呈现逐年提高趋势。

（4）毕业生对母校的满意度达到92.17%

2013年9月学院招生就业处组织对2012届毕业生对母校的满意度进行了抽样调查，根据抽查数据统计，学院2012届有90.74%毕业生对母校育人环境满意，有94.62%毕业生对母校的教学工作满意，有92.59%毕业生对母校的学生工作满意，有90.74%毕业生对母校的就业工作满意。毕业生对母校的总体满意度达到92.17%。

（5）企业（雇主）对学院毕业生综合评价满意度达到92.73%

2013年9月学院招生就业处组织调研组到船舶行业的64家用人单位进行调研访问，对毕业生综合情况进行了调查统计数据显示：企业（雇主）对学院毕业生总体满意度达到92.73%。

表1.2 2013年9月我院对抽查毕业生情况统计表

调查项目	A很好	B较好	C一般	D较差	满意度
思想政治素质	32	32		0	100%
专业知识	23	41		0	100%
外语水平	20	32	12	0	81.25%
心理素质	25	39		0	100%
敬业精神	27	29	8	0	87.50%
开拓创新能力	22	30	12	0	81.25%
学习能力	34	30		0	100%
创新能力	30	32	2	0	96.87%
组织管理能力	35	26	3	0	95.35%
团队合作意识	38	24	2	0	96.87%
实践动手能力	25	35	4	0	93.75%
计算机应用能力	27	31	6	0	90.63%
解决问题的能力	32	27	8	0	87.50%
人际交往能力	25	38	1	0	98.43%
适应社会能力	21	31	12	0	81.25%
总体满意度					92.73%

(数据来源: 渤海船舶职业学院招生就业处)

1.5 学生综合素质提升情况

2012年9月以来我院靖一博、齐宏阳、王旭、杨再再、张镇、赵建新等6名学生被评为辽宁省励志成才优秀大学生，张占军被评为辽宁省高校大学生学雷锋标兵。学生在市级及以上各级各类竞赛活动中获奖103人次。

表1.3 2012-2013学年学生参加葫芦岛市第七届在校职业技能大赛获奖情况表

类别	项目名称	获奖级别	学生名单	指导教师
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛冷作工	一等奖	王振	李洁
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛冷作工	二等奖	娄文强	李洁
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛冷作工	三等奖	刘贵	李洁
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛冷作工	三等奖	闫占理	李洁
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛装配钳工	一等奖	马睿峰	张翼
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛装配钳工	二等奖	孙怀成	张翼
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛装配钳工	三等奖	张保佳	张翼
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛装配钳工	三等奖	耿伟华	张翼
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛维修电工	一等奖	王红	杨庆堂
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛维修电工	二等奖	刘威	杨庆堂
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛维修电工	三等奖	王岩	杨庆堂
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛维修电工	三等奖	赵雅鹏	杨庆堂
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛数控车工	一等奖	曲朕平	魏林
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛数控车工	二等奖	刘晓军	魏林
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛数控车工	三等奖	张纯	魏林
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛数控车工	三等奖	张镇	魏林
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛车工	二等奖	官成海	王志军
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛车工	三等奖	盖凤飞	王志军
市级	葫芦岛市第七届职业院校学生技能大赛焊工	三等奖	林超	秦慧明

(数据来源：渤海船舶职业学院教务处)

表1.4 2012-2013学年学生在省级以上各级各类大赛获奖情况表

类别	项目名称	获奖情况	学生名单	指导教师
国家级	第三届全国高校计算机核心技能与信息素养大赛	团体二等奖	赵建新 孙 瑜 王 龙 王 垚 邱 昊	李 林 谷照燕 陈 磊
国家级	第三届全国高校计算机核心技能与信息素养大赛	一等奖	赵建新	李 林
国家级	第三届全国高校计算机核心技能与信息素养大赛	二等奖	孙 瑜 王 龙 邱 昊	谷照燕 陈 磊
国家级	第三届全国高校计算机核心技能与信息素养大赛海峡两岸总决赛	亚军	赵建新	李 林 郑志刚
国家级	第四届“蓝桥杯”全国软件专业人才设计与创业大赛	二等奖	王龙、郭键	白素兰
国家级	“欢动北京”2013国际青少年文化艺术交流周活动（舞蹈《让爱e起来》）	金奖	街舞社团 姜昊冶等16人	杨红英
国家级	2013年全国职业院校模拟创业技能竞赛（工业企业经营技能赛项）	团体二等奖	常思雨 郑 鹤 于国禄 王 璇	岳文军 宋轶玲
省级	第十一届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛	三等奖	方 旭 丁 婷 王志楠	陈永庆 李 丹
省级	第十一届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛	三等奖	孙 瑜	陈 磊
省级	辽宁省职业院校技能大赛数控机床调试与维修赛项	三等奖	王 俊 曲丽旭 齐 智	魏 林
省级	辽宁省大学生（企业）模具设计师大赛	三等奖	杨挺原	苗德忠
省级	辽宁省职业院校技能大赛产品造型设计与快速成型赛项	三等奖	王英鹏 韩啟鹏 沈栋梁	苗德忠 孔 智
省级	辽宁省高职英语口语技能大赛	优秀奖	佟 垚	张淑芹
省级	辽宁省大学生男子专科组篮球赛总决赛	团体季军	12人团队	曲 波
省级	辽宁省高职高专院校学生课件评比大赛	一等奖	何佳凝等5人	齐晓明
省级	辽宁省高职高专院校学生课件评比大赛	最佳组织奖	何佳凝等9人	齐晓明
省级	辽宁省红十字会组织的“红十字与红丝带”主题征文竞赛	优秀组织奖	陈明 陈鹏飞 等13人	

（数据来源：渤海船舶职业学院教务处）

1.6 学生奖（助）学金情况

2013年学院共有2198人次获得奖学金，获奖金额68.755万元，约占学生总数的13.27%，人均受奖学金额为625.61元。其中获国家省政府励志奖学金17人，获奖金额13.6万元。

2013年学院共有1768人获得国家助学金，资助金额465.95万元，受助面约占学生总数的21.34%，人均受助金额为2635元。

1.7 毕业生职业资格获证率

根据学院2012-2013学年人才培养工作状态数据采集平台显示：学院2013届毕业生在校期间有85.43%毕业生获得中、高级职业资格证书（中级70.25%，高级15.18%），有15专业的中、高级职业资格证书获证率达到 100 %。

1.8 新发展学生党员194人

学院党委十分重视学生思想工作，积极做好学生入党积极分子和预备党员培养教育工作，把优秀学生吸引到党的队伍和事业中来。在对学生入党启蒙教育和对入党积极分子重点培养教育过程中，充分发挥学院党校的作用，逐步形成了“书记讲党课”、“教授讲党课”等教育模式。在组织发展工作中，遵照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做到成熟一个发展一个。一年来，学院培训了学生党外积极分子1200名，确定入党积极分子605名，发展学生党员194名，预备党员转正96名。

1.9 22名学生赴韩学习

根据我院与韩国巨济大学及STX（大连）造船厂开展的联合培养教育项目计划，第三批22名项目学生通过了2013年1月8日韩国巨济大学组织的韩语测试，于2013年2月25日赴韩国巨济大学开始为期一年的学习。

前两批共60名通过国际订单式联合培养教育项目的学生就职于STX（大连）造船厂船舶设计管理岗位上。



第三批赴韩国巨济大学学习学员



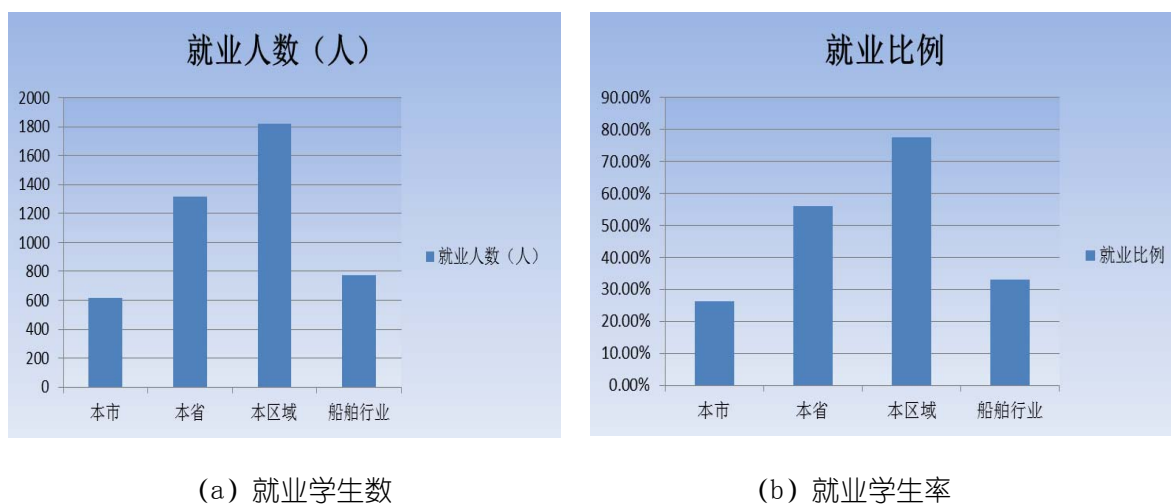
2

人才贡献情况

rencai gongxian qingkuang

2.1 2013届毕业生56.03%就业于辽宁省

2013年全日制毕业生2345人，到2013年9月1日，在辽宁省就业1314人，占毕业生总数56.03%（其中葫芦岛市就业616人，占在辽宁省内就业人数的46.88%）。此外，学院为环渤海（本区域）地区及全国船舶行业培养了大量的专业技术人才，对本地区及船舶行业的人才需求做出了应有的贡献。

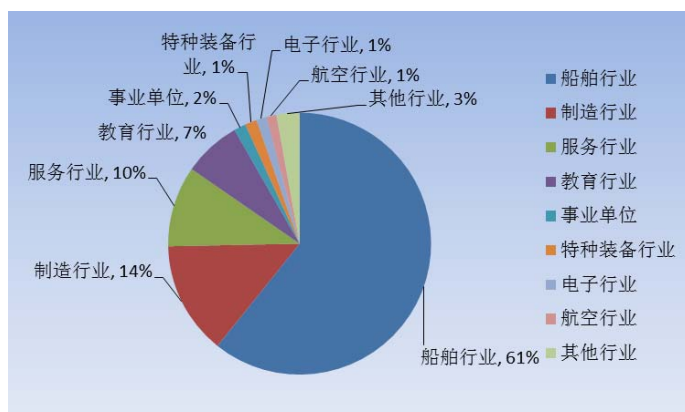


图表2.1 2013年毕业生在本市、本省、本区域、船舶行业就业的学生数及比例

（数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处）

2.2 2012届毕业生84.46%就业于船舶、制造和服务行业

学院2012届毕业生主要就业于船舶、制造和服务等行业，其中就业人数最多的行业依次为：船舶行业就业1243人，占就业人数的60.75%，制造行业就业285人，占就业人数的13.92%，服务行业就业204人，占就业人数的9.97%。

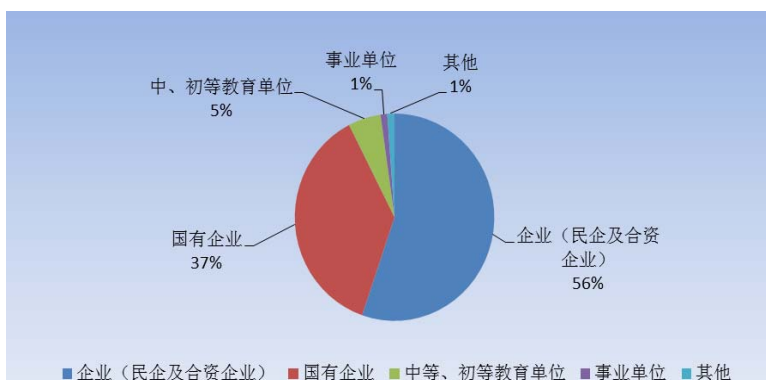


图表2.2 2012届毕业生就业签约人数所属行业分布统计表

(数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处)

2.3 2012届毕业生92.47%就业于民企、国企及合资企业

学院2012届毕业生主要就业于民企、国企及合资企业，就业人数最多的企业依次为：民企、国企及合资企业，就业1892人，占就业人数的92.47%。



图表2.3 2012届毕业生就业签约企业类型分布统计

(数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处)

2.4 2012届毕业生就业人数最多单位月收入情况

据统计：学院2012届毕业生就业人数最多的单位依次为：大连华夏外企服务有限公司、渤海船舶重工有限责任公司、青岛武船重工有限公司、大连船舶工程技术研究中心有限公司葫芦岛分公司、大连船舶工业工程公司、上海海联船舶劳务工程公司、浙江造船有限公司等七家单位，就业621人，占2012届毕业生就业人数的30.35%。平均起薪月工资2514元。

表2.1 2012届毕业生就业单位月收入情况统计表

序号	单位名称	签约人数 (人)	起薪线(元)	就业人数 比例
1	大连华夏外企服务有限公司	243	2800	11.88%
2	渤海船舶重工有限责任公司	98	1800	4.79%
3	青岛武船重工有限公司	70	1900	3.42%
4	大连船舶工程技术研究中心有限公司葫芦岛分公司	61	1900	2.98%
5	大连船舶工业工程公司	59	3000	2.88%
6	上海海联船舶劳务工程公司	53	3500	2.59%
7	浙江造船有限公司	37	2700	1.81%
合计		621	2514(平均)	30.35%

(数据来源：渤海船舶职业学院招生就业处)

3

社会服务情况

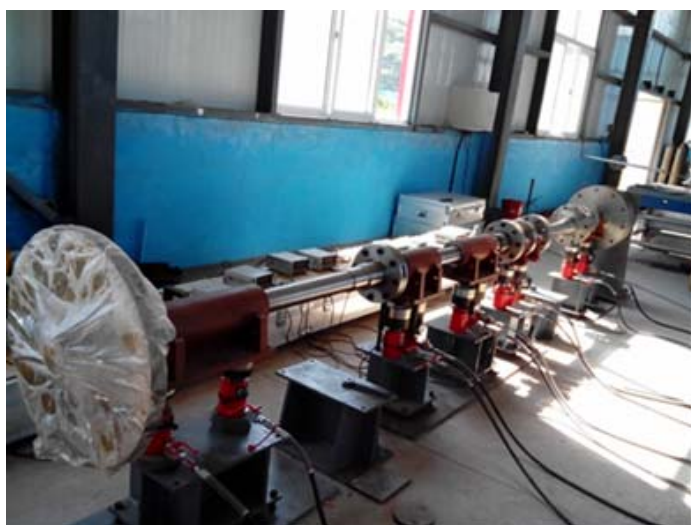
shehui fuwu qingkuang

3.1 2013年学院技术服务到款金额276.68万元

学院依托学院校企合作管理平台，与渤海船舶重工有限责任公司、大连船舶重工有限责任公司、大连中远船务工程有限责任公司、大连船舶工程技术研究中心有限公司、葫芦岛船舶工业园等企业合作，开展技术服务与培训。2013年共签约技术服务项目18项，技术服务项目经费到款金额276.68万元（含横向科研技术服务项目到款金额120.48万元），培训量达到31272人日。

[案例分享] 2013年学院横向科研技术服务项目到款金额120.48万元

学院成立了船海工程技术应用研发中心，主要承担学院横向科研技术服务项目，与大连船舶工程技术研究中心有限公司、渤海造船厂集团有限公司等企业开展了横向科研技术合作，2013年完成HAYWARD832LSE PSV平台供应船结构生产设计、船舶轴系直线校中优化计算研究等2个校企合作科研技术服务科研项目，共到款金额120.48万元。



轴系直线校中优化计算研究 试验台架

3.2 学院获市级以上各级各类荣誉

表3.1 2012-2013学年学院获市以上集体荣誉称号情况一览表

序号	单 位	获 得 荣 誉 称 号	颁 发 部 门
1	学院	葫芦岛市先进集体	葫芦岛市人民政府
2	学生处	第二届省高校辅导员职业技能大赛优秀组织单位	辽宁省高校工委、省教育厅
3	学生处	第二届省高校辅导员职业技能大赛团体三等奖	辽宁省高校工委、省教育厅
4	学生处	2013年“千名辅导员万家行”活动优秀组织单位	辽宁省高校工委、省教育厅
5	学生处	先进基层武装部	葫芦岛市政府、市军分区
6	离退休处	关心下一代工作先进单位	辽宁省关工委
7	离退休处	葫芦岛市老龄工作优胜单位	葫芦岛市老龄委
8	电视大学	开放教育招生工作先进单位	辽宁省电视大学
9	科技处	优秀科研机构先进单位	辽宁省高等教育学会
10	学院	艺术教育特色单位	中国人民对外友好协会 中国教育电视台

(数据来源: 渤海船舶职业学院院办)

表3.2 2012-2013学年学院教师获市以上荣誉称号情况一览表

序号	姓名	荣 誉 称 号	获奖时间	颁 发 部 门
1	李玉香	高校思想政治教育名师	2013年2月	辽宁省教育厅
2	张日冉	高校心理健康教育名师	2013年2月	辽宁省教育厅
3	杜 悦	教育软件大赛高职高专组一等奖	2012年10月	辽宁省教育厅
4	刘 丽	教育软件大赛高职高专组二等奖	2012年10月	辽宁省教育厅
5	李 琦	教育软件大赛高职高专组三等奖	2012年10月	辽宁省教育厅
6	冯洪仁	2012年职工技术创新成果三等奖	2013年3月	葫芦岛市总工会、科技局
7	杨文林	2012年职工技术创新成果三等奖	2013年3月	葫芦岛市总工会、科技局
8	王建红	2012年职工技术创新成果三等奖	2013年3月	葫芦岛市总工会、科技局
9	王璐璐	优秀教师	2012年9月	葫芦岛市政府
10	魏 林	优秀教师	2012年9月	葫芦岛市政府
11	杨红英	优秀教师	2012年9月	葫芦岛市政府
12	赵丽玲	优秀教师	2012年9月	葫芦岛市政府

(数据来源：渤海船舶职业学院院办)

3.3 提升综合素质，助力学生成长成才

学院以学生职业素质养成为核心，打造“思想素养优秀、专业过硬、社会欢迎”的毕业生为目标，加强校园文化的统筹规划，创设“文化育人”的校园环境，开展以“科技文化艺术节”、“大学生挑战杯”、“社团文化节”“职场精英赛”等品牌文化活动为龙头的各项校园文化活动。

表3.3 学生服务社会主要活动一览表

时 间	地 点	内 容
2012年9月	葫芦岛特教学校	关注残疾儿童志愿服务
	CBD、龙湾公园	宣传全运志愿服务
	铁北社区	清扫垃圾
	望海寺社区、边防派出所	“喜迎十八大，环保靠大家”环保宣传
	葫芦山庄	户外素质拓展训练
	龙湾公园	重阳节志愿服务
2012年10月	铁北社区	青春辉映夕阳红
	东苑小学	跟着“郭明义”学雷锋
	福利院	重阳节慰问老人
	学院退休孤寡老教师家里	“成家立德”活动
	望海社区、隆鑫老年公寓	“青春辉映夕阳红”关爱老人
	葫芦岛市CBD中央商务区剧场	参加部队“文化基层行”慰问演出
	海华中学	手拉手学雷锋
	希望社区	社区志愿服务
	葫芦岛市中心血站	献血
2012年11月	新区步行街	献血
	希望社区	义务清扫小区
2012年12月	葫芦岛市中心血站	献血
2013年3月	实验二小	“跟着郭明义学雷锋”手拉手活动
	葫芦岛市福利院	“学习雷锋，爱心先行”敬老活动
	葫芦岛市中心血站	献血
	希望社区	卫生清扫
	龙港区共建社区、望海社区	“青春校园三月行”
	望海寺边防派出所	“青春校园三月行”
	隆鑫老年公寓	“青春校园三月行”

(续表)

时 间	地 点	内 容
2013年4月	百万庄社区	看孤寡老人、捡垃圾
	市政府广场	“器官捐献，生命永续”倡议活动
2013年5月	象山社区	清理社区小广告
	葫芦岛市中心血站	献血
	铁北社区	清扫垃圾
	夕阳红敬老院	敬老院服务
2013年6月	龙背山公园	低碳环保宣传
	葫芦岛市师范附属小学	跟着郭明义学雷锋手拉手活动
	铁北社区	防火教育宣传
	望海寺西苑小学	“跟着郭明义手拉手学雷锋”
	葫芦山庄	爱国主义教育和“学生素质拓展训练”
2013年7月	兴城红军楼	关爱革命老兵志愿服务
	辽宁省朝阳市	宣传环保
	华东锅炉厂	“我与工厂近距离”就业调研
	葫芦岛市中心血站	献血
2013年8月	葫芦岛龙湾海滨	中国鼓手大赛志愿服务
	建昌农村小学	支教农村小学
	望海社区	“保护蓝天碧水，造福子孙后代”生态环保宣传
2013年9月	院桥老年公寓	重阳节慰问
	玉皇街道	文化进社区演出
	葫芦岛体育场	全运会志愿服务
2013年10月	老年公寓	重阳节慰问老人
	葫芦岛市社会福利院、海星社区	青春辉映夕阳红
	葫芦岛市中心血站	献血
	龙背山公园	关爱老人活动
	葫芦岛福利院	敬老爱老志愿服务
	兴城光荣院	重阳节慰问
2013年11月	校园	义务献血
	葫芦岛市特殊学校	党员进社区活动义演

(数据来源：渤海船舶职业学院团委)

3.4 我院6名学生担任十二运葫芦岛站火炬传递护跑手

学院志愿者积极参与十二届全运会服务，140余名志愿者承担了全运会葫芦岛赛区的赛事、颁奖、火炬传递、后勤保障等活动的志愿服务。王佳阳、罗文城、李君、代易飞、关宏宇、刘克明等6名品学兼优的志愿者参与十二运葫芦岛地区火炬传递护跑工作。

学院两位教师被全运会组委会聘为心理咨询导师和安全知识讲解导师。学院志愿服务团队被十二运组委会授予“优秀志愿者中队”，近100名志愿者为“优秀志愿者”称号。



图为我院学生作为护跑手为全运会服务



4

骨干带动作用

gugan daidong zuoyong

2011年学院被教育部财政部确定为国家级骨干高职院校建设单位，项目建设时间为三年，建设资金总投入为6218万元。到目前为止项目建设进展顺利，并在校企合作机制体制创新、师资队伍建设、专业人才培养模式和服务社会能力等方面取得一定成效，发挥了骨干带动作用。

4.1 新校园建设项目是经葫芦岛市市委市政府批准的重点项目

渤海船舶职业学院被教育部、财政部确定为国家骨干校项目建设单位，葫芦岛市委、市政府高度重视，决定启动新校园建设。项目于2011年9月立项，2012年6月20日正式开工，目前工程已基本完工，进入到收尾阶段。新校园位于兴城大学城，首山国家森林公园东侧山脚下。校园占地面积为728亩，规划建筑面积20万平米，总投资概算8.82亿，可容纳8500—10000学生。



4.2 支援西部两所院校建设，推进本地区中高职发展

学院对口支援甘肃机电职业技术学院、包头铁道职业技术学院两所西部高职院校以及葫芦岛市第一职业中专、绥中职教中心、建昌职教中心等辽西中职学校。培训教师320名；培训学生360名；选派13名教师赴支援院校；接收6名管理干部来学院考察、学习。

4.3 学院获省级以上课题立项59项

2012-2013年学院获省级以上课题立项59项；院级课题立项30项；院级大学生思想政治专项课题立项11项；院级骨干高职院校专项课题立项50项。



4.4 学院获省教育厅“引导性资源库”项目研究资金400万元

学院校园网主干带宽达万兆，千兆到桌面，建设了数字化学习中心，实现了办公自动化。目前参与二项目省级以上信息化专项建设项目：一是辽宁省教育厅职成处组织的“引导性资源库”项目，该项目获得辽宁省教育厅职成处投入研究资金400万元；二是成功申请了教育部“教育信息化试点单位”建设项目，该项目正在建设当中。

4.5 学院四项科研项目获全国交通行指委评审立项

2013年全国交通运输职业教育教学指导委员会（简称交通行指委）交通运输职业教育科研项目经立项评审委员会评审确定，我院共立项4项，分别是：2013年交通运输职业教育科研立项项目（A类）——产业集群与高校合作对接研究基地建设（丛培亭）；2013年交通运输职业教育科研立项项目（B类）——交通运输《机械制图》精品资源共享课程建设研究（朱凤艳）、基于“蓝桥计划”的高职Java语言课程改革探索与实践（白素兰）、以教学产品为纽带的船用配件制造技术实训基地建设研究（李琦）。

4.6 全国高职船舶专业委员会年会上获多项荣誉

学院2013年在中国交通教育研究会职教分会船舶技术专业委员会年会上收获颇丰，共获得2013年船舶技术专业委员会优秀教育教学成果奖8项（一等奖1项，二等奖3项，三等奖4项）、教研课题立项15项、优秀论文19篇（一等奖2篇，二等奖5篇，三等奖12篇）。其中彭辉教授撰写的《船舶工程技术专业群课程》荣获优秀教育教学成果奖一等奖，王宇等撰写的《隔振器对舰船基座振动特性的影响》荣获优秀论文一等奖。

4.7 学院承担辽宁省中、高等职业教育一体化项目建设任务

学院作为牵头单位承担了辽宁省中、高等职业教育一体化等5个项目任务，获得省级专项资金70万元。在辽宁省推进现代职业教育体系建设项目中，我院作为牵头单位承担辽宁省中、高等职业教育一体化等五个项目任务，获得省级专项资金70万元。

【案例分享】我院举行市机动车维修从业人员考试基地成立仪式

2012年11月29日，葫芦岛市机动车维修从业人员从业资格培训考试基地成立仪式在我院举行，学院孙元政院长和葫芦岛市交通局运输管理处李敏处长分别作了重要讲话。该项目于2011年1月正式启动筹建，经过了学习文件、购置设备、上报材料、组织教师参加培训、与川达等企业开展校企合作等环节，2011年7月项目通过了辽宁省交通厅专家组的验收。2012年3月辽宁省交通厅运输管理局发文公布，6月15日运管局颁发培训考试能力达标证书。

该基地的建成，带动了学院汽车运用技术专业的建设，增加了学院服务社会的窗口，为学院骨干校建设和服务社会等方面将发挥积极的作用，提升了学院办学实力和知名度。



图为葫芦岛市机动车维修从业人员从业资格培训考试基地成立仪式

5

人才培养举措

rencai peiyang jucuo

5.1 深化校企合作，探索实践“三结合、六对接”的人才培养模式

依托学院校企合作管理平台，构建“三结合、六对接”的人才培养模式，推行以真实工作任务或产品生产过程为载体的“教学做”一体化教学方式，全面实施弹性、灵活的顶岗实习教学组织模式。

各专业根据自身特点，构建灵活多样、各具特色的工学结合人才培养模式：其中，船舶工程技术专业将构建“一个载体、三个对接”人才培养模式，船舶动力装置技术专业将构建“校企互动、能力递进”人才培养模式，船舶电气技术专业将构建“以船舶电气工程技术中心为平台、产学研交叉、校企对接”的人才培养模式，数控技术专业将构建“引产入教、双证融通、四个对接”人才培养模式，焊接技术及自动化专业将构建“三方联动、引产入教、四个对接”人才培养模式。

5.2 学院获得2013年省级创新型实训基地建设项目

根据“辽宁省教育厅辽宁省财政厅关于确定“辽宁省职业教育创新型实训基地”2013年立项建设项目有关事宜的通知”精神，学院成功申报并获得的2013年省级创新型实训基地“以模拟教学产品为纽带的校内实训基地模式的《渤海船舶职业学院轮机工程技术实训基地》建设项目。

【案例分享】 我院与黎航化机合作建立教师企业工作站

2013年8月1日上午，我院与中航黎明锦西化机集团校企合作项目暨教师企业工作站举行揭牌仪式的中航黎明锦西化机重容事业部举行，这标志着我院校企合作迈上了新的台阶，也有力推进了国家骨干校建设。揭牌仪式由材料工程系主任邓洪军主持。

中航黎明锦西化机集团党委书记陈铸山在会上讲话指出：渤海船院与黎航化机有着密切联系，也积淀了深厚的友谊，希望通过校企合作，共同开展好技术人才的培训和教学活动，为社会和企业培养急需的相关技术人才。

学院副院长丛培亭表示，要通过校企合作，让企业参与进来，学生走出去，进一步增强学生的实践经验和操作技能，不断适应工业企业发展和人才培养需要。



图为学院副院长丛培亭中航黎明锦西化机集团党委书记陈铸山
为教师企业工作站揭牌

从2007年开始，船院就与锦化机公司进行了密切的校企合作，企业方为船院学生提供实习实训实件，并提供优秀的中高级技术人员、高级技工和一线基层业务骨干担任实践教学和生产实习指导教师。根据“校企合作、工学结合运行机制建设”的具体要求，建立“教师企业工作站”是双方深度合作的重要举措。“教师工作站”建立后，有固定且相对独立的办公场地、设备，为船院的教师培养提供了有利条件。今后，企业将提供教师进修、学生培训实习场所，校方为企业提供的教学设备。学生毕业后，由校方推荐，企业可择优录用。

5.3 重新构建课程体系，促进教学资源建设

以校企合作董事会、专业指导委员会等机构为载体，深化校企融合，把企业典型生产任务作为培养学生阶段性能力的主要内容纳入教学环节中，用企业典型生产过程培养学生编制生产流程、熟悉生产过程的能力，在企业真实产品的设计、生产、制造过程中对学生实施综合能力培养；

与企业共同研究确定未来人才培养规格，制定专业建设规划；通过企业岗位能力分析，制定人才培养方案；研究分析行业企业标准，确定课程核心内容，开发符合行业企业标准的优质专业核心课程；

按照典型生产任务、生产过程、真实产品制定校内外实习实训教学计划，共同开展技能培训和顶岗实习。

一年来，校企合作共同开发建设40门工学结合的优质核心课程，建设40门优质核心课程标准；开发建设45部配套的工学结合的校本特色教材，开发与岗位核心课程配套的40个教学学习软件包（课件、课程仿真软件、网络课程、习题系统、考试考核系统、课程评价系统），初步形成了工学结合的课程体系。

5.4 校企共建教学质量监控与评价保障体系

学院建立了“全程监控、动态反馈、持续改进、循环提升”的人才培养质量监控机制。重新构建了与工学结合人才培养模式改革相适应的校企共建教学质量监控与评价保障体系。形成了以校企合作为基础、教学系部为重心的“院—系—学生”三级教学质量监控运行机制，学院教育发展中心全面负责教学过程的质量监控与评价；建立了10个系部督导组，聘任30名校内和16名企事业督导员；成立了8个学生教学信息站。并逐步健全教学质量监控与评价体系工作管理制度、毕业生跟踪调查制度，从质量管理目标、质量管理计划、质量管理标准、关键要素管理、质量监控措施等方面保障人才培养质量。

5.5 不断完善助学服务体系

学院捐资助学活动是从2003年由离退休老同志倡议发起、全院师生共同参与的助学服务活动，至今已有11个年头。11年中共募得资金近50万，资助贫困学生、孤儿等477人。

2013年学院共为学生提供校内勤工助学岗位52个，为灾区学生和孤儿大学生免除学费9人，同时对34名灾区学生进行了资助，金额8.66万元。

2013年学院为322学生开辟绿色通道，保证了2013级新生顺利入学。



6

改革发展措施

gaige fazhan cuoshi

6.1 全力以赴建设新校园

图为辽宁省省长陈政高来我院新校园视察



在葫芦岛市、兴城市各级领导的关怀下，经过葫芦岛市渤海船院搬迁项目领导小组、渤海船院新校园建设项目组，以及设计、施工等单位的共同努力，新校园建设项目自2012年6月开工以来，总体工程量完成超过95%，建筑主体工程教学楼、实习实训楼、图书信息楼、办公楼、宿舍楼、食堂、培训中心、展示中心和活动中心等24栋主要建筑（不含体育馆）及主要配套工程已基本完工，2014年5月将投入使用。



6.2 推进校企合作办学体制机制建设，形成“四共”体制机制

创新校企合作体制机制建设，建立校企合作“三会”管理平台，建成政府主导、行业指导、企业与学院双主体的“四位一体”校企合作模式。即与渤海造船厂集团有限公司成立校企合作董事会，组建葫芦岛区域政校企合作理事会和环渤海船舶行业校企合作委员会，按照“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”的建设思路，共同探索新形势下校企合作发展的新路子，形成人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型合作办学体制机制，促进校企深度合作，增强各自发展的活力。



图为我院校企合作董事会成立大会



图为我院葫芦岛区域政校企合作理事会成立大会

（1）成功组建葫芦岛区域政校企合作理事会

为了加强学院与社会各界的联系，促进产学研紧密合作和人才培养，推动学院国家骨干校建设，使学院更好地面向社会、面向船舶，为地方和区域经济发展服务。在前期充分调研基础上，2013年5月24日上午，我院在国际酒店举行了葫芦岛区域政校企合作理事会成立大会，市领导、市直机关领导、园区领导、企事业单位领导、学院领导等80余人参加了会议。校企合作理事会的成立，是学院推进骨干校建设的重要举措，是我院办学体制机制建设的重要载体和平台，也是社会各界关心支持学校培育人才的重要载体和平台。

（2）成功组建环渤海船舶行业校企合作委员会

“三会”管理平台中最后一个平台，即环渤海船舶行业校企合作委员会于2013年10月25日上午在国际酒店隆重成立，中国船舶行业协会、中国船舶重工集团、省经信委、省教育厅、大连船舶工业公司、市领导及环渤海40余家船舶行业企业领导和学院领导共计130余人参加了会议。这是我院国家骨干校建设项目不可或缺的实质性要求，也是我院建校54年来与船舶行业各企业长期密切合作的重要成果，更是我院面向未来，谋求更好更快发展、办出特色、争创一流的必然选择。它的成立标志着我院的人才培养水平再上新的台阶。



6.3 对接产业需求、优化专业布局、强化内涵建设，适应区域发展

（1）对接产业需求 优化专业布局

紧紧围绕区域经济产业升级调整专业结构，优化专业布局，适应经济社会发展目标和趋势。根据葫芦岛区域产业结构调整升级要求和状况适时调整专业布局，2013年新增软件外包服务（辽）、酒店管理（涉外酒店管理方向）、服装工艺设计（泳装方向）等招生专业3个，2013年增设计算机通信、客户服务管理（呼叫中心管理）、港口机械应用技术、船舶电气工程技术等4个新专业；2013年停招6个专业，2013年实际招生专业调整为39个。

结合骨干校建设要求，组织开展了以船舶工程技术、船舶动力装置技术、船舶电气技术、数控技术和焊接技术及自动化等五个专业为核心、覆盖14个重点专业群的人才培养模式改革、专业人才培养方案与课程标准建设，进一步明确专业建设目标、人才培养定位、课程设置、师资队伍建设、培养模式等，实施教学做一体化教学模式，促进专业可持续发展。

（2）强化专业内涵建设， 打造特色品牌

学院积极推进专业内涵建设，全力打造特色专业和品牌专业，形成了国家、省市和院校三级特色专业建设体系。

表6.1 学院特色专业建设体系分布表

专业名称	国防科 工委重 点支持	国家重 点支持	中央财政支 持服务能力	省示范	省品牌	省级对 接产业	院级
船舶工程技术	★	★		★	★	★	
船舶工程技术（船舶电气技术）	★	★		★			
轮机工程技术（船舶动力方向）	★	★		★			
数控技术	★	★			★		
电气自动化技术		★			★	★	★
焊接技术及自动化	★	★			★	★	
机械设计与制造（船机制造工艺与设备）			★（已验）		★		★
理化测试与质检技术			★（已验）		★		★
钢结构制造技术					★	★	★
模具设计与制造						★	★
船舶工程技术（船舶涂装专门化）							★
船舶工程技术（船舶舾装专门化）							★
轮机工程技术（轮机管理）						★	★
制冷与冷藏技术							★
汽车运用技术							★
通信技术（船舶电子设备与通讯）							★
电气自动化技术（自动控制技术）							★
机电一体化							★
材料成型与控制技术（铸造）							★
计算机网络技术							★
商务英语							★
初等教育							★

（数据来源：渤海船舶职业学院教务处）

我院《钢结构制造技术》和《模具设计与制造》2个专业获得辽宁省2013年对接产业集群职业教育省级示范专业重点建设项目。

我院2011年中央财政支持提升专业服务产业发展能力《机械设计与制造技术》和《理化测试与质检技术》2个专业建设项目顺利通过省级验收，取得良好成绩。其中《机械设计与制造技术》专业上报的“厂中校”“校中厂”建设案例被列为辽宁省立项专业建设项目10大典型案例上报教育部。

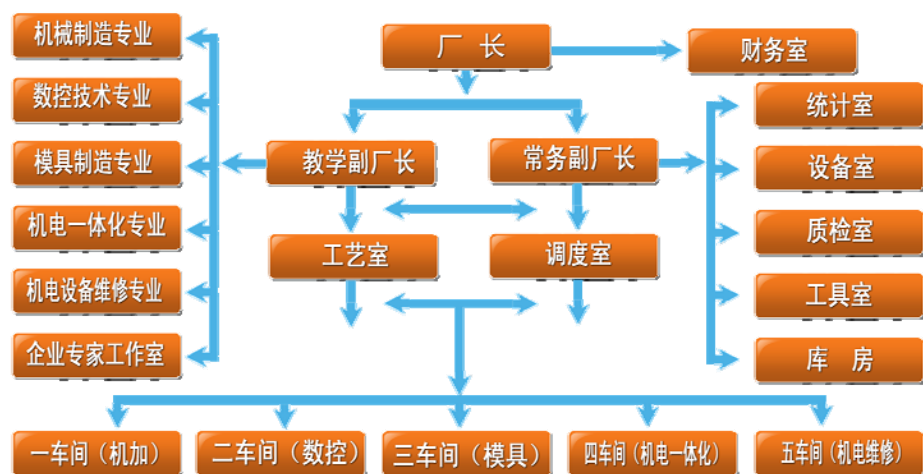
【案例分享】校企深度合作，共建“厂中校、校中厂”

渤海船舶职业学院机电工程系与渤船机械工程有限公司、葫芦岛力天重工机械有限公司两家企业深度合作，共建“厂中校、校中厂”，形成校企合作长效运行机制。



图为机电工程系领导和老师深入校中厂参与指导及产品研发

渤海船舶职业学院机电工程系校内生产性实训基地是在原校属企业“动力机械厂”基础建立的，具有独立法人资格，财务独立。完成了机电系动力机械厂“校中厂”建设方案，将动力机械厂企业管理组织机构与教学管理组织机构合一形成了全新的“校中厂”管理组织机构，通过改革实现了“双重身份、双重角色和双重责任”的转变，即：系主任担任厂长，专业负责人兼车间主任，教师同时是工程师或技师，学生兼职企业一线员工。根据产品由相关专业负责人带头，教师、技术人员和学生组成团队，按照企业生产流程完成产品的研发、设计和加工等生产教学任务，实施产教研学一体式教学模式，从机制体制上保证了人才培养模式的贯彻落实。此种“校中厂”组织运行模式已于2012年下半年开始试行。



(图为教学工厂结构图)

通过搭建机电工程系校中厂管理支撑平台，将专业教师、学生及企业技术人员紧密结合在一起，使工学结合的教学组织模式顺利实施，强化了专业技术能力，有力的促进了本专业服务产业发展能力水平的提升。

6.4 加强师资建设，引进人才，提升教师职业素养

2013年结合学院教师队伍的实际以骨干校建设和管理年活动为契机，采取有力措施，通过师资队伍的培养和重点人才的引进保证专业建设实现跨越式发展。

为建立一支高学历高素质的师资队伍，学院在教师学历层次提升方面采取了两条腿走路的方式，既普遍提高和重点引进相结合。首先是政策引导，通过报销学费等措施，鼓励40岁以下教师达到研究生学历，到2013年底，我院40岁以下青年教师基本上达到了研究生学历。其次在普遍提高的基础上，我院对重点紧缺专业的专业带头人进行引进，2013年建立人才引进基金，力争引进船舶控制方面博士后1名，船舶动力方面博士1名，以满足重点专业专业带头人紧缺的问题。



辽宁省教学名师 李艳霞



省优秀教学团队带头人 刘明伟



省百千万人才千人层次 张丽华



省优秀教师 刘向东

目前，我院教师中双师素质教师总数达到203人，专业课双师比例超过90%；年轻教师已取得硕士学位的达到163人，在读21人，博士学位5人；截止目前，我院省级名师已经达到3人，省级专业带头人1人，辽宁省百千万人才工程百人层次1人，千人层次1人，辽宁省教学优秀团队5个。

【案例分享】以企业教师工作站为依托为教师双师培养提供平台

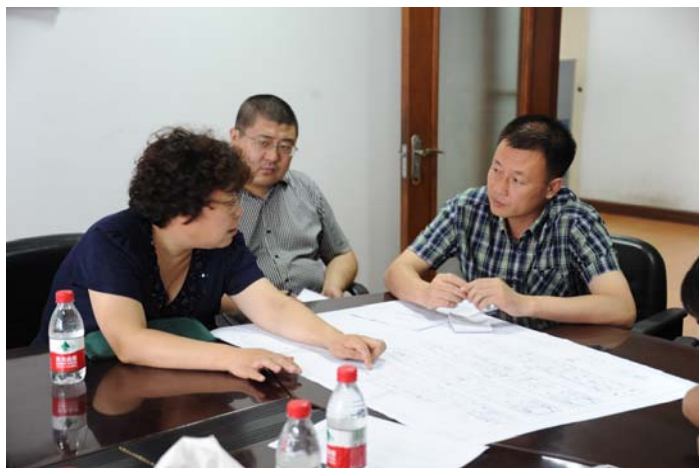
2013年学院在大连船舶工程技术研究中心有限公司建立了教师工作站，大连船舶工程技术研究中心在学院建立专家工作室，教师工作站于2013年初对我院首批89名专业课教师开展培训，通过教师工作站建立进一步加强了校企之间的合作，实现校企人员的横向交流和互动，进一步密切校企合作关系，同时也为教师双师培训提供平台。



图为我院教师工作站落户大连船舶工程技术研究中心揭牌仪式

【案例分享】建立教师企业挂职培训常态化措施

学院建立了教师到企业挂职培训常态化机制，采取长期挂职和短期挂职相结合的方式，短期挂职培训将利用寒暑假两个假期重点专业的全体教师到企业挂职培训，长期挂职将重点培养的教师派到企业进行超过两个月的挂职培训。为使这项工作落到实处建立“四个一”考核制度，既每月一次例会，每月一次总结、每月一次汇报、每月一次检查，使挂职工作真正落到实处；2013年学院通过校企合作平台，与渤海造船厂、锦西化工厂、锦西化机厂、大连船舶工程技术研究中心有限公司等二十几家企业联合建立了教师企业挂职机制，暑假教师企业挂职人数达到历史新高达到229人，2013年上半年长期挂职17人，下半年11人。



图为我院教师在企业挂职锻炼

【案例分享】建立有效的教师双师素质培训措施

以大连船舶工程技术研究中心有限公司船舶设计力量为依托，以完全船舶生产性设计为载体，以形成教师船舶设计能力为目的。在2013年船舶设计能力培训班基础上，7月份又组织提高班，提高班对重点专业的30名教师进行船舶设计能力提高培训，30人分5组，每组6人，其中，每组中有船体2人，动力2人，电气2人，实现专业交叉，每组设计一个船型，每组由大连船舶工程技术研究中心有限公司指定指导教师进行保姆型的跟踪指导，最终完成一艘船的设计工作，通过设计培训提升了教师的双师素质和社会服务能力。



图为我院双师素质教师在船舶设计能力提高班学习



7

主要问题

zhuyao wenti

学院多年来的办学实践，特别是在骨干校建设过程中取得了丰富的成果。但与我国高等职业教育的快速发展相比，学院在专业师资队伍建设、技术服务能力等方面还存在一定差距。

7.1 【问题1】专业师资队伍结构需要进一步完善

学院现有在编专任教师队伍结构虽然较为合理，但能工巧匠型教师还较为缺乏，个别专业师资队伍结构需要进一步完善。

主要措施：

一是健全完善师资引进机制。使新办专业师资得到及时补充，积极创建结构合理、素质优良的双师型优秀教学团队。

二是注重解决好专业教学团队中兼职教师来源结构的优化问题。逐步形成企业能工巧匠和技术专家参与教学、学校专业教师到企业挂职锻炼和开展技术服务的良性运行机制，逐步实现兼职教师承担的专业课学时比例达到50%。

7.2 【问题2】技术服务能力需要进一步提升

虽然学院通过骨干校建设成立了专门的技术服务机构，引进了一些专门人才，成立了船海工程技术应用研发中心，完善了技术服务机构，实现了横向科研技术服务项目新突破，使学院技术服务能力有了新成效。但与国家示范校等一些高水平高职院校相比，技术服务能力方面还有一定差距。

主要措施：

一是要建立以“四合”为目标，实现企业深度参与人才培养，积极发挥学院自身优势，全面提升社会服务能力，为企业提供技术咨询、研发和职工培训服务，以形成较为完善的“四共”紧密型校企合作办学长效机制。

二是要按照国家骨干校建设项目要求，与大连船舶工程技术中心有限公司共建船海工程研发技术应用中心，积极创造条件，建立“科研攻关、项目主导”等校企合作新模式。

三是依托省级以上教学名师或企业知名专家建立名师（名专家）工作室，发挥其在技术创新、技术服务中的作用。

报告附表

表1 计分表

序号	单位名称	单位	2012年	2013年
1	就业率	%	96.69	96.70
2	月收入	元	2380	2567
3	理工农医类专业相关度	%	81.48	86.36
4	母校满意度	%	92.59	93.21
5	自主创业比例	—	0.14	0.34
6	雇主满意度	%	93.83	93.26
7	专业大类月收入	元	另见附表	

附表：渤海船舶职业学院专业大类月收入

专业代码	大类月收入	单位	2012年	2013年
51	交通运输	元	2836	2984
55	材料与能源	元	2388	2415
56	土建	元	2496	2578
58	制造	元	2487	2549
59	电子信息	元	2357	2396
62	财经	元	2169	2212
64	旅游	元	2116	2138
66	文化教育	元	1985	1987
67	艺术设计传媒	元	—	2890

表2 资源表

序 号	指 标	单 位	2012年	2013年
1	生师比	—	18.90	16.10
2	双师素质专任教师比例	%	45.43	42.11
3	专任教师人均企业实践时间	天	9.33	11.73
4	企业兼职教师专业课课时占比	%	35.27	46.33
5	生均教学科研仪器设备值（综合）	元/生	7611.25	8112.09
6	生均校内实践基地使用时间	学时/生	111.35	94.30
7	生均校外实习实训基地实习时间	天/生	70.73	72.85

2014年1月

厚德
笃学

知行
合一

